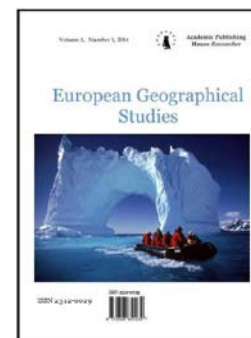


Copyright © 2014 by Academic Publishing House *Researcher*

Published in the Russian Federation  
European Geographical Studies  
Has been issued since 2014.  
ISSN: 2312-0029  
Vol. 1, No. 1, pp. 27-32, 2014

DOI: 10.13187/issn.2312-0029

[www.ejournal9.com](http://www.ejournal9.com)

UDC 314

### **Migration Processes in Astrakhan Region: Features, Problems, Politics**

Irina N. Shvedova, Elena V. Kachalina

Astrakhan State University, Russian Federation  
[inshvedova@mail.ru](mailto:inshvedova@mail.ru)

**Abstract.** Labour immigration represents the most intensive inflow of population in Russia and, particularly, in Astrakhan region. Specific features, types and problems of migration processes in Astrakhan region are analyzed in the paper. Main types of immigrants' labour activity are described.

**Keywords:** migration, labour migration, seasonal migration, international migration, migration balance, net immigration, ethnic groups

#### **Введение.**

Миграция представляет собой сложное общественное явление, которое отличается значительными масштабами и разнообразием. Миграционные потоки ориентированы из менее развитых стран в более развитые страны и регионы, с более высоким уровнем заработной платы и лучшими социально-экономическими условиями [1].

За последнее десятилетие Россия превратилась по типу миграционной ситуации в страну одновременно и отдающую, и принимающую мигрантов, но принимающую — в значительно большей мере. Рост иммиграции в Российскую Федерацию будет продолжаться в ближайшие годы, независимо от устанавливаемых правительством России квот, законодательных и бюрократических барьеров. Это обусловлено как объективными предпосылками глобального характера — мировым демографическим и экономическим дисбалансом, так и потребностями самой России.

Миграция как определенное социально-экономическое явление выполняет две функции: 1) социальную — когда люди благодаря своим перемещениям пытаются наиболее полно удовлетворять свои потребности (в образовании, хорошей работе, лучшем обслуживании и т.д.); 2) экономическую — которая связана с разностью спроса и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации в разных районах и населенных пунктах.[1]

Сочетание притягивающих и выталкивающих факторов, из-за которых мигранты устремляются в Россию, может быть весьма сложным и разнообразным, однако в большинстве случаев основными являются экономические факторы: низкие заработки и отсутствие хорошей работы на родине. Важна также неудовлетворенность бытовыми и жилищными условиями на родине.

Миграция населения — сложный социально-экономический процесс, сопровождающийся изменением постоянного места жительства, вида занятости, сферы приложения труда [1]. В силу этого миграция выступает в качестве одного из важнейших источников формирования населения и трудовых ресурсов, воздействуя на их не только

количественные, но и качественные параметры; половозрастные, образовательные, профессиональные, социологические и этнические. Основные тенденции миграционных процессов в последние годы в России присущи и Астраханской области.

### **Материалы.**

Материалом для публикации стали открытые статистические материалы по проблемам миграции населения в Астраханской области.

### **Результаты.**

Астраханская область занимает положение своеобразного "перекрестка" воздушных, морских и речных путей, железных и автомобильных дорог, идущих в центральные регионы России из стран Средней Азии и Закавказья, ряда зарубежных стран, прилегающих к Южному Каспию. В ней проживают более 120 национальностей РФ и ближнего зарубежья, что, кстати, является предметом особой гордости астраханцев. Область представляет собой уникальную не только в Южном федеральном округе, но и во всей России зону, где уровень межэтнических проблем проявляется менее остро, чем в других регионах. Но несмотря на то, что Астраханская область длительное время представляет собой образец толерантных взаимоотношений для всего Юга нашей страны, есть угроза ухудшения существующей ситуации, в том числе поводом для этого может стать миграция.

На протяжении всего переходного периода Астраханская область, как и другие южные регионы, не затронутые межнациональными конфликтами, имела положительное миграционное сальдо. После всплеска миграционного прироста (до 79 человек на 10 тыс. населения), зафиксированного в 1995—1997 гг., ситуация формально стабилизировалась на невысоком уровне миграционного притока (14 человек на 10 тыс. населения в 2012 г. [4]) Но все более острой проблемой становится нелегальная трудовая миграция из стран СНГ, которая не учитывается статистикой.

На состояние сферы занятости оказывают воздействие различные категории мигрантов: трудовые, сезонные, прибывающие на постоянное место жительства и т.д. Эффективное управление миграционными процессами предполагает сбалансированность спроса и предложения на региональных рынках труда. Если спрос на труд формируется территориально локализованным производством, то предложение труда определяется характером и условиями расселения, численностью и возрастной структурой населения, особенностями его территориального движения, т. е. миграцией.

В настоящее время перспективы развития Российской Федерации в целом, и Астраханской области, в частности, в значительной мере определяются усилением влияния миграционных процессов на эффективность социально-экономических преобразований и демографических изменений, связанных с увеличением потребности страны в трудовых ресурсах. Миграционное движение населения отличает высокий динамизм, усложнение его характера и структуры.

Миграционная привлекательность Астраханской области, приводит к притоку в область трудовых ресурсов, переселяющихся из-за рубежа. Иностранцев привлекает в область достаточно стабильное социально-экономическое положение региона. Миграционную привлекательность региона составляют также природные ресурсы, выгодное геополитическое положение, устойчивая внутриполитическая обстановка, отсутствие действенной конкуренции на рынке труда.

Трудовая иммиграция в последние годы стала самым массовым потоком в Россию и в Астраханскую область в том числе. Основные сферы деятельности трудовых иммигрантов в Астраханской области – торговля, строительство, транспорт, ремонт жилья, сервисные услуги. Кроме того, иммиграция в Астраханскую область на постоянное место жительства из стран СНГ частично трансформируется во временную трудовую миграцию, что является средством адаптации населения к условиям приема в области.

Разрешения на работу имеют около половины мигрантов из СНГ, а въезжает законно подавляющее большинство.

В течение двадцати с лишним лет, прошедших после начала реформ, состав миграционных потоков менялся. Первая массовая волна в основном состояла из жителей Закавказья и Таджикистана. К середине 1990-х гг. возникла вторая волна: её образовали те,

кто устал дожидаться благополучия в государствах европейской части СНГ – Украине, Молдове и Белоруссии. Ещё одним крупным регионом рабочей силы является Центральная Азия – Казахстан, Киргизия, Туркменистан, Таджикистан и Узбекистан. Все эти страны (кроме Казахстана) с высокой рождаемостью, высокой безработицей и низким уровнем жизни. Наибольший поток мигрантов в Астраханскую область из Азербайджана, Казахстана, Узбекистана, Армении, Украины, Таджикистана.

Как пограничная, Астраханская область является перевалочным пунктом для многих мигрантов. Основная их часть прибывает в регион с целью заработка. Так, в 2005 году на ее территорию из разных стран въехало более 427 тыс. иностранных граждан, в 2006 году – почти 453 тыс., в 2007 году – 407 тыс., в 2008 году – 222 тыс., в 2009 году – 215 тыс., в 2012 году – 25 тыс. За последние годы произошло снижение международной миграции. Спад миграционной активности населения связан в основном с нестабильностью социально – экономического положения – люди пытаются переждать критический период в развитии государства в привычных для себя местах.

Миграционное "давление" в Астраханской области пока не создает столь сильного напряжения, как у южных соседей в Ставрополье и в Краснодарском крае. Область всегда была менее консервативна и открыта переселенцам, в южном Поволжье издавна сложились многонациональные общности. Например, в Красноярском и Наримановском районах Астраханской области уже в 1989 г. русских было около 40 % и более половины составляли казахи, ногайцы и татары. На юго-западе к ним добавляются калмыки. В этом мозаичном сельском сообществе увеличение численности дагестанских народов и чеченцев воспринимается не столь болезненно, как в Ставропольском крае, да и позиции местного казачества слабее. Веротерпимость здесь складывалась веками, и чтобы не потерять ее, в области создано 19 национально-культурных обществ. Эти организации стали мостиком между этническими группами и властью, издают газеты, ведут вещание на четырех языках: русском, казахском, ногайском, татарском. В местах компактного проживания этнических групп есть национальные школы. Каждая этническая группа уверена, что проживает на своей исторической родине.

Миграционный прирост за счет международной миграции в 2007 г. составил 1515 чел., в 2008 г. – 390 чел., в 2012 г. – (-3,6 тыс. чел.). 38,7 % прибыли из Казахстана, 24 % – из Узбекистана, 15,6 % – с Украины, 7,7 % – из Туркменистана. Лишь 34 % прибывших из этих стран находятся в трудоспособном возрасте и практически все они являются неквалифицированной рабочей силой [3].

За последний год число иностранцев, вставших на миграционный учет, выросло вдвое и составляет 54 тыс. человек. В связи с этим меняется и этнический состав населения Астрахани. За последние четверть века доля этнических русских сократилась в области почти на 5 %, растет число представителей этносов среднеазиатских и южных стран СНГ.

Мигранты занимают свободные ниши в строительстве, сельском хозяйстве. Тем более, что нужда в трудовых ресурсах, особенно в строительной сфере, все время росла. Комплекс мероприятий, связанных с празднованием 450-летия Астрахани в 2008 г., привел просто к строительному буму в городе. Поэтому конкуренция в борьбе за рабочие места между мигрантами и местными жителями была минимальна. Во многих сельских районах области нерусские трудовые мигранты чаще всего занимают те экономические ниши, на которые не претендует коренное население. Это либо низкооплачиваемый неквалифицированный труд, часто сезонный, либо разные виды предпринимательской деятельности на арендуемой земле.

Уровень зарплаты и сложные условия труда делают непривлекательными данные рабочие места для местного населения. Поэтому привлечение иностранной рабочей силы на эти работы пока необходимо области.

Трудовая миграция в Россию продолжает оставаться в значительной степени мужским занятием. По данным социологических обследований, 70 % мигрантов мужчины. В официальной статистике доля мужчин еще выше – 82,4 %. Это связано, в первую очередь, с отраслевой структурой занятости трудовых мигрантов, поскольку 39 % мигрантов работают в строительной отрасли [2]. Кроме того, есть основания предполагать, что женщины далеко не полно представлены как в официальной статистике, так и в социологических исследованиях, потому, что чаще остаются «невидимыми» из-за

особенностей своего труда (высокая доля работающих в домохозяйствах и других неформальных секторах занятости).

Средний возраст мигрантов 32–33 года, причем более 75 % из них моложе 40 лет [2]. За последние годы трудовая миграция помолодела: повзрослевшая молодежь в странах выезда (особенно в странах Центральной Азии) все чаще идет по дороге миграции, проторенной старшим поколением.

Половозрастная структура мигрирующих также показывает, что прибывает в Астраханскую область больше мужчин, чем женщин, а среди выбывших преобладает женское население. В области в последние годы происходит отток населения в трудоспособном возрасте, особенно мужчин и женщин в возрасте 25–49 лет, то есть уезжают те граждане, которые прошли профессиональное обучение, имеют опыт работы и возрастной потенциал, что отрицательно сказывается на качественный состав трудовых ресурсов. Основными причинами выезда за пределы области являются выезд на учебу, в поисках работы и возвращение на прежнее место жительства.

Среди всех внутрироссийских миграций населения около 55 % приходится на внутриобластные. При этом наблюдается интенсивный переезд сельчан в город Астрахань и рабочие поселки. Превышение числа прибывших над выбывшими сложилось в сельской местности Володарского, Икрянинского, Камызякского, Лиманского, Приволжского и Черноярского районов, а также в г. Астрахани и г. Знаменске. В остальных же районах наблюдается отток населения.

Правительство Российской Федерации во избежание последствий негативного влияния кризиса на экономику страны приняло ряд мер по снижению напряженности на рынке труда.

В Астраханской области общероссийские проблемы не остались без внимания и в целях своевременного принятия мер по снижению негативных социально-экономических последствий финансового кризиса, снижению напряженности на рынке труда и предупреждению роста безработицы в регионе была разработана отраслевая целевая программа «Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Астраханской области», утвержденная постановлением Правительства Астраханской области от 14.01.2009. Приняты порядки предоставления субсидий из бюджета Астраханской области на возмещение работодателю затрат по организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки; по организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения; на мероприятия по содействию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

В связи с этим первоочередность трудоустройства местных безработных граждан способствовала сокращению объемов привлечения иностранной рабочей силы по рабочим профессиям. Необходимо отметить, что уменьшение численности приглашаемых иностранных работников было осуществлено в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.12.2008 и затронуло, в основном, рабочие профессии строительной отрасли и профессии, не требующие квалификации.

Финансовый кризис обусловил заметный спад объёмов промышленного производства, инвестиций, строительной деятельности. В то же время в регионе зафиксировано серьёзное увеличение объёмов сельхозпроизводства, практически ликвидирована просроченная задолженность по зарплате.

Не занятых трудовой деятельностью граждан на конец 2012 г. насчитывалось 13642 человека, из них статус безработного имели 7350 человек. Нагрузка незанятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в органах службы занятости, на одну заявленную вакансию составила 2,4 человека. Уровень официальной безработицы в регионе составил 7,9 % экономически активного населения, что выше, чем в Краснодарском крае (2,1 %) и Ростовской области (3,7 %) [2].

Часть работающего населения была вынуждена трудиться на условиях неполной занятости. Так, в декабре 2012 г. более 2 тыс. человек работали неполное рабочее время по инициативе администрации, ещё 2,3 тыс. работников перешли на него по соглашению между ними и работодателями. А более 3 тыс. работающих написали заявления о предоставлении отпуска без сохранения зарплат [4].

С 2009 г. в области проводится большая работа, связанная с регулированием внешней трудовой миграции, благодаря ей в области было замещено 486 рабочих мест российскими гражданами, взамен уволенных с этих рабочих мест иностранных граждан.

С 2009 г. изменились пути миграции россиян: как известно, от финансовых катаклизмов в большей степени страдают экономически развитые регионы, в которых наблюдаются максимальные темпы сокращения рабочих мест и зарплат. Поэтому для мигрантов более значимыми становятся не экономические, а другие факторы, определяющие качество жизни.

### **Заключение.**

Таким образом, миграция, несмотря на большое количество противоречий, важна для поддержания экономического баланса страны и Астраханской области. Однако, в то время, когда потоки мигрантов занимают рабочие места, в области все больше процветает безработица. На трудовом рынке идет борьба между мигрантами и коренным населением, но работодателям выгоднее нанимать приезжих рабочих.

В 2012 г. в Астраханской области начали проводиться мероприятия по повышению миграционной привлекательности:

- проведение активной региональной социальной и миграционной политики, направленной на сохранение и стабилизацию численности постоянного населения;
- активизация работы по привлечению на постоянное жительство в Астраханскую область иммигрантов трудоспособных возрастов, для стабилизации численности постоянного населения и замедление темпов старения населения;
- создание и развитие информационных рубрик на отраслевых сайтах с целью информирования мигрантов и работодателей о спросе и предложениях на рабочую силу, для обеспечения открытого доступа трудовых мигрантов из стран с безвизовым порядком въезда к информации об имеющихся вакансиях в регионе;
- создание специализированных консультационных пунктов с целью проведения разъяснительной работы с трудовыми мигрантами, для повышения правовой осведомленности местного населения в отношении постановки на миграционный учет или регистрации мигрантов. Разъяснения об ответственности за сдачу в наем жилья без уплаты налогов.

Итак, проблемы миграции сложны, а факторы, влияющие на ее структуру и темпы, весьма многообразны; соответственно, управление этой сферой требует системного и комплексного подхода, как на региональном, так и федеральном уровне.

### **Литература:**

1. Демография. Под ред. Н.А.Волгина, Л.Л.Рыбаковского. М.: Логос, 2005.
2. Россия в цифрах. Статистический сборник. М.: Росстат, 2010.
3. Миграции населения Астраханской области. Астрахань: Статистический бюллетень, 2008–2012.
4. Статистическая информация о социально-экономическом положении Астраханской области в 2008–2012 гг. – [astrastat.gks.ru](http://astrastat.gks.ru) Официальный сайт Госкомстата РФ.

### **References:**

1. Demografiya. Pod red. N.A.Volgina, L.L.Rybakovskogo. M.: Logos, 2005.
2. Rossiya v tsifrakh. Statisticheskii sbornik. M.: Rosstat, 2010.
3. Migratsii naseleniya Astrakhanskoi oblasti. Astrakhan': Statisticheskii byulleten', 2008–2012.
4. Statisticheskaya informatsiya o sotsial'no-ekonomicheskom polozhenii Astrakhanskoi oblasti v 2008–2012 gg. – [astrastat.gks.ru](http://astrastat.gks.ru) Ofits.sait Goskomstata RF.

УДК 314

**Миграционные процессы Астраханской области:  
особенности, проблемы, политика**

Ирина Николаевна Шведова, Елена Васильевна Качалина

Астраханский государственный университет, Российская Федерация  
inshvedova@mail.ru

**Аннотация.** Трудовая иммиграция в последние годы стала самым массовым потоком в Россию и в Астраханскую область в том числе. Проанализированы миграционные процессы, их особенности и проблемы в Астраханской области. Дана характеристика и описаны основные виды миграций в области и основные сферы деятельности трудовых иммигрантов. Описаны мероприятия по повышению миграционной привлекательности Астраханской области.

**Ключевые слова:** миграция, трудовая миграция, сезонная миграция, международная миграция, миграционное сальдо, этническая группа, этнический состав